



Notre charte RSE

| QU'EST-CE QU'UNE RSE ?

RSE est l'abréviation de Responsabilité Sociale des Entreprises.

En 2019, 4 495 383 entreprises sont implantées en France¹. Que l'on vive en milieu rural ou urbain, l'entreprise est une voisine qui produit et/ou fournit des marchandises et des services avec des moyens humains et matériels. Les sociétés doivent tenir compte des préoccupations environnementales et sociales qui les entourent.

L'Europe s'est saisie du sujet : « *Pour assumer pleinement leur responsabilité sociale, les entreprises devraient avoir mis en place un processus pour intégrer les préoccupations sociales, environnementales, éthiques, des droits de l'homme et des consommateurs dans leurs activités commerciales et leur stratégie de base en étroite collaboration avec leurs parties prenantes...* ». A l'échelle locale, certains acteurs privés et publics ont décidé d'anticiper et donc de limiter les impacts environnementaux et sociétaux que produisent nos entreprises sur la vie quotidienne des citoyens.

L'équipe **STRATERA CONSEIL** a souhaité s'inscrire dans cette dynamique afin de faire évoluer les choses à son échelle.

| POURQUOI STRATERA CONSEIL INTEGRE UNE RSE ?

Avant **STRATERA CONSEIL**, les fondateurs étaient déjà sensibilisés depuis plusieurs années à la notion de responsabilité sociétale et environnementale. Ces deux parties sont dans l'ADN des dirigeants de **STRATERA CONSEIL**.

Camille, petite-fille de pyrénéens a bien connu cette chaîne de montagne et ces villages qu'elle héberge. Désormais, elle voit d'un œil plus aguerri les atteintes mais aussi, chose positive, les prises de conscience.

Julien, fils d'ingénieur-forestier et d'une mère gersoise, a aussi bien connu les milieux naturels à travers les Pyrénées au rythme des balades familiales et les week-ends en campagne près de Lectoure. Ces escapades dans ce monde rempli de faune et de flore sont pour lui un souvenir d'habitat collectif où l'humain et la nature se croisent.

Ces racines communes ont poussé les fondateurs à construire **STRATERA CONSEIL** à leur image. Cette RSE ne doit pas s'inscrire par son terme de responsabilité comme un élément moralisateur. Au contraire, elle doit être le plus possible accessible pour être appropriée et créer des émulations pour les autres sociétés afin de sensibiliser chacun par la pédagogie sur les notions de respect envers les éléments naturels.

¹ Source : INSEE

De plus, la RSE ne doit pas être une mise en abyme sur la nature mais également comprendre les notions d'appui social et de vivre ensemble qui sont le second élément de l'ADN des fondateurs de **STRATERA CONSEIL**.

Désormais, nous souhaitons construire **STRATERA CONSEIL** selon notre idée de l'entreprise actuelle, c'est-à-dire en intégrant la RSE en tant que composante juridique à part entière. Au-delà du choix de transformer notre volonté en action concrète, nous souhaitons :

- Créer une émulation collective dans les entreprises existantes et futures ;
- Sensibiliser les futures générations d'entrepreneurs à ce modèle d'entreprise.

| COMMENT STRATERA CONSEIL INTEGRE CETTE RSE ?

Cette charte RSE est une des pierres angulaires de la philosophie de **STRATERA CONSEIL**. Elle scelle notre activité autour de plusieurs engagements et valeurs et inscrit des principes et actions concrets.

A la fin de chaque exercice, **STRATERA CONSEIL** établit et publie un rapport sur le respect de sa RSE, les actions menées et les améliorations possibles.

Cette charte RSE n'est pas immuable et doit bénéficier des évolutions positives à la suite des rencontres, des échanges et des conclusions issus de groupes de travail internes et externes à **STRATERA CONSEIL**.

| LES ACTIONS DE STRATERA CONSEIL



APPUI SOCIAL

Chaque année, nous nous engageons à verser un minimum de 1 % du chiffre d'affaires de notre société à des organismes et associations apportant leur soutien à des professions tournées vers l'éducation, le handicap, la santé et l'environnement. A la fin de chaque exercice, nous transmettons à l'ensemble de nos clients les structures bénéficiaires de ces dons.

En 2021, nous avons déjà réalisé un don à l'association *Espérances Banlieues* après la visite de l'un de leurs établissements, afin de les aider dans leur budget annuel. Le rôle de cette association est d'apporter une méthode de travail aux jeunes élèves et de les accompagner afin qu'ils puissent ensuite mieux réussir dans leur parcours scolaire.

Au-delà d'une aide financière, nous souhaitons nous impliquer concrètement auprès des associations en participant à leurs différents événements. Le capital humain reste un vecteur primordial dans l'appui social, que ce soit pour fédérer ou pour se rendre tout simplement utile.

De plus, à raison d'une fois par an, un de nos clients pourra mettre en avant une association pour laquelle il œuvre autour d'un évènement dédié.



GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

Nous avons adopté une présidence tournante entre les deux associés afin de :

- Respecter la parité homme femme au niveau du capital et du salariat ;
- Garantir que les intérêts des uns et des autres ne soient pas favorisés.

Nous favorisons les échanges entre salariés et associés autour de réunions mensuelles, d'évènements et de déjeuners de travail sur les axes pris par la société.



ETHIQUE

A travers notre démarche globale de conseil, nous nous appliquons à proposer nos services d'une façon non standardisée et de prendre en compte les demandes spécifiques de chaque client. Pour cela, nous nous employons à rédiger des rapports d'adéquation en plusieurs versions afin d'obtenir celui qui conviendra au mieux aux besoins du client.

Que ce soit dans les schémas patrimoniaux ou dans les schémas d'investissement, chaque client a une sensibilité au risque inhérente à sa personnalité. Nous lui proposerons donc uniquement les solutions qui seront en adéquation avec ses demandes et ses objectifs.

Afin de garantir la vie privée de nos clients, nous analysons les données patrimoniales et effectuons notre travail de conseil via un système informatique sécurisé.

La transparence est un de nos leitmotifs. Le client est informé de chaque rémunération perçue par la société afin d'estimer si le coût de notre intervention est en adéquation avec sa satisfaction.



VIE QUOTIDIENNE EN ENTREPRISE

Nous voulons inscrire notre engagement dans la vie quotidienne de notre société. Ainsi, nous travaillons à :

- Rationaliser nos déplacements pour les rendez-vous et favoriser les échanges digitaux lorsque cela est possible ;

- Utiliser les moyens de locomotion ayant le moins d'impact possible en termes de CO₂ en fonction du trajet ;
- Minimiser notre impact digital en termes de volumes de données ;
- Limiter les impressions en papier et favoriser la signature électronique ;
- Trier les déchets issus de notre activité ;
- Favoriser l'achat de fournitures auprès d'organismes employant du personnel en voie d'insertion ou d'entreprises adaptées.

De plus, nous souhaitons consommer autant que possible des produits locaux et/ou respectant nos valeurs d'éthique et de transparence. Cela implique de :

- Favoriser les tenues vestimentaires fabriquées par des entreprises responsables avec des tissus recyclés ou issues de production française ou européenne ;
- Privilégier les denrées alimentaires issues de circuits courts ou équitables : thé, café, déjeuners, ...
- Privilégier les équipements réutilisables et non à usage unique dès que cela est possible.



IMPACT TERRITORIAL

Notre engagement se matérialise auprès d'associations au niveau départemental et/ou régional. Notre première volonté est de participer activement au changement au travers de nos actions.

Ainsi, à titre d'exemple, en 2021, nous étions aux côtés de l'association [ESE65](#) pour une opération de ramassage de déchets à grande échelle durant trois jours dans la vallée du Gave (Pyrénées).

Dans les années à venir, nous espérons favoriser une émulation collective auprès d'autres sociétés. Nous nous engageons également à sensibiliser nos clients et nos partenaires aux différentes initiatives locales en leur proposant soit de se joindre à nous lors d'actions associatives soit d'organiser leur propre événement à but environnemental ou social.

L'équipe dirigeante de **STRATERA CONSEIL**

Julien RABAT,
Président



Camille GRAVE,
Directrice Générale

